



УКРАЇНА
СОЛОТВИНСЬКА СЕЛИЩНА РАДА
ІВАНО-ФРАНКІВСЬКИЙ РАЙОН ІВАНО-ФРАНКІВСЬКА ОБЛАСТЬ
ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ

РІШЕННЯ

07 серпня 2025 року

селище Солотвин

№ 113

Про впорядкування механізму преміювання керівників закладів загальної середньої освіти Солотвинської селищної територіальної громади та про Положення про преміювання

Відповідно до Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», Законів України «Про освіту», «Про повну загальну середню освіту», Бюджетного кодексу України, Постанови Кабінету Міністрів України №373 від 23.03.2011 року, з огляду на виявлені факти масового необґрунтованого преміювання керівників навчальних закладів громади у надвисоких розмірах (від 1000% до 3000% на рік), без прозорих критеріїв і за рахунок фактичного урізання виплат педагогічним працівникам, з метою забезпечення прозорості, законності, соціальної справедливості та недопущення фінансових зловживань у сфері освіти, виконавчий комітет Солотвинської селищної ради

ВИРІШИВ:

1. Визначити, що:

1.1. Преміювання директорів закладів загальної середньої освіти здійснюється виключно після повного забезпечення нарахування:

- надбавки за престижність праці педагогічним працівникам у розмірі не менше 20%;
- доплат за класне керівництво, перевірку зошитів, завідування кабінетами та інших обов'язкових виплат.

1.2. Максимальний розмір премії директору:

- не більше 100% посадового окладу на місяць;

- не більше 600% на календарний рік, включно з усіма видами преміювання: (премії до свят, за підсумками року, за ефективність, за ініціативність тощо).

1.3. Кожен наказ про преміювання повинен містити:

- підставу для преміювання - конкретне письмове обґрунтування досягнень керівника (виконання показників ефективності, досягнення поставлених цілей, результати роботи за певний період)
- інформацію про джерело фінансування;
- підтвердження відсутності порушень у виплатах педагогічним працівникам;

1.4. Заборонити управлінню освіти, молоді та спорту (О.Іванус) преміювання керівників закладів освіти без індивідуального подання та обґрунтування, а також у разі наявності економії коштів, утвореної за рахунок зниження законних надбавок педагогічним працівникам.

2. Зобов'язати управління освіти молоді та спорту Солотвинської селищної ради (О.Іванус) та керівників закладів загальної середньої освіти громади:

- до 1 вересня 2025 року розробити або переглянути власні внутрішні Положення про преміювання відповідно до цього рішення;
- забезпечити оприлюднення інформації про преміювання на офіційних веб-сайтах управління освіти, молоді та спорту селищної ради та закладів загальної середньої освіти або офіційних сторінок у соцмережах (у форматі відкритих даних).

3. Зобов'язати фінансове управління селищної ради (О.Медвідь) та рекомендувати постійній депутатській комісії ради з питань планування фінансів, бюджету, інвестицій та міжнародного співробітництва, соціально-економічного розвитку (Б.Білусяк):

- здійснювати щоквартальний моніторинг та оцінку дотримання граничних розмірів премій;
- при виявленні порушень ініціювати призупинення чи скасування відповідних наказів про преміювання.

4. Особам відповідальним за наповнення офіційних веб сайтів забезпечити оприлюднення рішення на офіційних веб-сайтах селищної ради, управління освіти, молоді і спорту та навчальних закладів.

5. Контроль за виконанням цього рішення покласти на першого заступника селищного голови Наталію ТЮТЮНІК-КУПЧАК.

Секретар селищної ради



Василь МАНДЗЮК